



1 INCENTIVO NAZIONALE: FINANZIAMENTI PER IMPRESE SINO A 5 ANNI DI "ANZIANITÀ" COMPOSTE DA GIOVANI E DONNE

È operativa la misura "Nuove Imprese a Tasso Zero", l'incentivo che sostiene le micro e piccole imprese in forma societaria costituite da non più di 60 mesi e composte in prevalenza da giovani tra i 18 e i 35 anni oppure da donne di tutte le età. L'agevolazione riguarda le imprese di tutti i settori, con l'esclusione della sola agricoltura, finanziando progetti finalizzati a nuove iniziative o allo sviluppo di quelle esistenti. Le spese ammesse comprendono le opere murarie, macchinari ed attrezzature, software, brevetti, consulenze. Mentre i programmi di investimento devono essere avviati dopo la domanda di agevolazione e possono arrivare fino a 3 milioni di euro. L'agevolazione può arrivare al 90% dell'importo dell'investimento e si compone di un finanziamento agevolato a tasso zero della durata massima di dieci anni e di un contributo a fondo perduto che non può superare il 20% delle spese ammissibili. **Le domande di contributo potranno essere presentate a partire dalle ore 12.00 del 19 maggio 2021 tramite il portale messo a disposizione dall'ente gestore Invitalia.**

2 INCENTIVO NAZIONALE: RIAPERTURA BANDO ISI INAIL PER INVESTIMENTI IN SICUREZZA

Con il nuovo bando l'Inail mette a disposizione delle imprese che vogliono investire in sicurezza più di 211 milioni di euro di incentivi a fondo perduto, ripartiti su base regionale ed assegnati fino a esaurimento delle risorse secondo l'ordine cronologico di ricezione delle domande. I fondi messi a disposizione attraverso il bando ISI INAIL 2020 sono suddivisi in cinque assi di finanziamento, differenziati in base ai destinatari e alla tipologia dei progetti che saranno realizzati:

- progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale
- progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi
- progetti di bonifica da materiali contenenti amianto
- progetti per micro e piccole imprese operanti nei settori operanti nei settori Pesca (codice Ateco 2007 A03.1) e della fabbricazione di mobili (codici Ateco 2007 C31).

Il contributo è previsto nella misura del 65% delle spese ammissibili mentre la compilazione telematica della domanda sul sito Inail potrà essere predisposta dal 01/06/2021 al 15/07/2021 entro le ore 18

3 INCENTIVO NAZIONALE: BENI STRUMENTALI ("NUOVA SABATINI"). CONFERMA E POTENZIAMENTO DELLA MISURA

La legge di Bilancio 2021 dispone il rifinanziamento, per complessivi 370 milioni di euro per il 2021, dell'agevolazione Beni strumentali, c.d. "Nuova Sabatini", con l'obiettivo di incrementare gli investimenti e la competitività del sistema produttivo del Paese. Oltre al rifinanziamento della misura, la legge prevede che

l'erogazione del contributo avvenga in ogni caso in un'unica soluzione a prescindere dall'importo dell'investimento. Al mese di aprile risulta ancora disponibile l'8% del plafond messo a disposizione.

4 REGIONE EMILIA ROMAGNA: CONTRIBUTI PER PROGETTI DI INSEDIAMENTO E SVILUPPO DI ESERCIZI COMMERCIALI POLIFUNZIONALI

La Regione Emilia-Romagna intende contrastare fenomeni di rarefazione del sistema distributivo e dei servizi e favorire, nelle località scarsamente popolate individuate dal bando, l'insediamento e lo sviluppo degli esercizi commerciali polifunzionali. Possono presentare domanda di contributo le piccole e medie imprese esercenti il commercio, la somministrazione al pubblico di alimenti e bevande e dei servizi per progetti finalizzati all'insediamento, all'avvio o allo sviluppo di esercizi commerciali polifunzionali come definiti dall'art. 9 della Legge regionale n. 14/99 e ss.mm.ii. Sono ammissibile al beneficio le spese sostenute dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022 riguardanti:

- la ristrutturazione e l'ampliamento dei locali;
- l'acquisto attrezzature, arredi e impianti;
- l'acquisto di un autoveicolo a uso commerciale per il trasporto di merci deperibili; - la realizzazione di reti telematiche, di punti di informazione turistica e di sportelli di erogazione di servizi di pubblica utilità;
- l'acquisto di scorte entro il limite massimo del 30% del totale degli investimenti.

Il bando prevede un contributo in regime de minimis, nella misura massima del 60% della spesa ammissibile e per un importo massimo di € 40.000. **Le domande devono essere trasmesse entro e non oltre il 15 giugno 2021 mediante posta elettronica certificata (PEC).**

5 REGIONE EMILIA ROMAGNA: BANDI PROGETTI DI PROMOZIONE DELL'EXPORT E PER LA PARTECIPAZIONE A EVENTI FIERISTICI

La Regione Emilia-Romagna intende favorire la promozione internazionale delle PMI e la diversificazione dei mercati, supportando progetti in grado di favorire l'accesso a nuovi mercati di sbocco e a nuovi canali di vendita. Il bando supporta progetti da svolgere nel corso del 2021 per la partecipazione a fiere all'estero o in Italia (in quest'ultimo caso solo a fiere con qualifica "internazionale") di natura fisica o virtuale e per la partecipazione a eventi promozionali o B2B fisici o virtuali realizzati da organizzatori, purché di livello internazionale. Il contributo regionale, a fondo perduto e in regime de minimis, è previsto nella misura del 100% delle spese ammissibili e non potrà comunque superare il valore di € 10.000.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate nelle seguenti finestre a partire dalle ore 12.00 del 01/06/2021 e fino alle ore 16.00 del 30/06/2021; verranno esaminate e finanziate secondo l'ordine cronologico di presentazione.

IL NOTIZIARIO MAGGIO 2021



IMOLA
FB/CNAIMOLA
WWW.CNAIMOLA.IT

DONNE, IMPRENDITRICI E GESTIONE DELLA PANDEMIA

La pandemia ha determinato conseguenze diverse nel mondo imprenditoriale, ed è innegabile come le donne abbiano dovuto affrontare **problemi maggiori e più complessi**.

CNA con il suo costante impegno è a fianco di tutte le donne imprenditrici e si è mossa su vari piani per aiutare le imprenditrici italiane: un universo di oltre 1 milione e 300 mila donne che ha sofferto più di altri nell'ultimo anno a causa delle chiusure e delle diverse difficoltà nel poter conciliare la gestione familiare e il lavoro. Nonostante i retaggi culturali pregiudizievoli che spesso pesano sulle loro spalle, il loro coraggio, la loro determinazione, la loro risposta e la loro lungimiranza sono qualità che devono assolutamente essere riconosciute e valorizzate. L'analisi realizzata da CNA, a livello nazionale, dà una misura del contraccolpo della crisi: un'azienda "rosa" su due rischia il **ridimensionamento o la chiusura**.

Il **75%** delle imprese femminili intervistate lamenta scarsa considerazione. Nonostante ciò, più di una imprenditrice o lavoratrice autonoma su due non si è fatta travolgere, nemmeno psicologicamente, dall'annus horribilis 2020. Addirittura, quasi il **40%** di questa platea in rosa l'anno scorso si è impegnato in

maniera proattiva, ad esempio riorganizzando la propria attività, o ha continuato a lavorare registrando a fine anno risultati economici positivi.

Il 2020 è stato un anno particolarmente duro per le donne lavoratrici, sia perché la crisi ha picchiato in particolare le attività dove sono presenti in maggior misura le donne, sia perché sono spesso queste ultime a pagare un welfare che penalizza proprio le figure femminili, costrette spesso a scegliere tra la professione e la famiglia. L'asimmetria dell'impatto della crisi sul mercato del lavoro italiano deriva dal fatto che i settori maggiormente bersagliati dalla crisi sono quelli che rientrano in filiere (moda, turismo, attività culturali, servizi alla persona) dove maggiore è la presenza femminile in termini di occupazione, così come dove è anche maggiore la presenza femminile nell'imprenditoria e nel lavoro autonomo. L'iniziativa organizzata da CNA dal titolo **"L'imprenditoria femminile dopo un anno di Covid. Scenari e strumenti per lo sviluppo delle pari opportunità"**, ha consentito di portare un importante contributo per cambiare l'immaginario collettivo e trasformare i "problemi delle donne" in ciò che sono realmente: i problemi della collettività, oggi più di ieri.

È necessario che problematiche legate alle pari opportunità si trasformino in grandi opportunità. Riprendendo quanto affermato dai relatori: **"Non è pensabile che le donne si abbassino se le porte non sono a loro misura, occorre che vengano alzate le porte"**. Soltanto così, infatti, tutta la nostra società ed economia, interamente, potranno trarne vantaggio.

Direttore CNA Imola
Ornella Bova

Esperienza e professionalità a tua disposizione nelle nostre sedi:

- Imola - via Pola, 3 - 0542 632611

- Castel San Pietro Terme - via Meucci, 24/c - 051 941779

- Borgo Tossignano - via Cavour, 27 - 0542 91042

Per fissare un appuntamento chiamaci allo 0542 632611

CAF CNA SRL - Ufficio periferico CAF CNA di Imola

Via Pola 3 - 40026 IMOLA (BO)

email: uff730@cnaimola.it

www.cnaimola.it



Nel tuo interesse. Sicuro
www.caf.cna.it



NEWS *fiscale*

ENTRO LUNEDÌ 31 MAGGIO

IMPOSTA DI BOLLO TRIMESTRALE FATTURE ELETTRONICHE

Entro lunedì 31/05/2021 è dovuto il versamento dell'imposta di bollo dovuta per le fatture elettroniche emesse nel primo trimestre 2021 senza IVA (ad esempio, esenti / fuori campo IVA) se di importo superiore a **€250**.

IVA COMUNICAZIONE LIQUIDAZIONI PERIODICHE

Invio telematico dei dati delle liquidazioni periodiche IVA relative:

- ai mesi di gennaio / febbraio / marzo (soggetti mensili);
- al primo trimestre (soggetti trimestrali).

La comunicazione va effettuata utilizzando l'apposito modello approvato dall'Agenzia delle Entrate

BANDO RISTORI BIS EMILIA ROMAGNA

La Regione Emilia - Romagna ha destinato **13.350.000,00 €** ai ristori ad alcune categorie soggette a restrizioni in relazione all'emergenza da COVID-19.

Le categorie beneficiarie dei contributi sono state divise in sette categorie (Misure):

- 1 gestori di discoteche e sale da ballo;
- 2 imprese che esercitano l'attività di commercio su area pubblica nelle fiere e ristorazione ambulante;
- 3 imprese che esercitano l'attività di spettacolo viaggiante;
- 4 imprese che esercitano l'attività di gelateria, pasticceria e altre attività da asporto e ristorazione;
- 5 gestori di palestre;
- 6 imprese che operano nel settore cinematografico;
- 7 imprese culturali.

Al fine di determinare l'entità del contributo per ciascuna impresa si suddivideranno le risorse complessivamente disponibili per ciascuna Misura per il numero delle imprese ammesse, con un contributo massimo differenziato per ciascuna Misura.

Le domande di contributo possono essere presentate a partire dalle **ore 10 del giorno 12 maggio 2021** e fino alle **ore 12 del giorno 4 giugno 2021**. Non è un click day.

Le domande di contributo dovranno essere inviate dal Rappresentante legale del soggetto richiedente esclusivamente per via telematica (salvo per i soggetti economici destinatari delle Misure 6 e 7 iscritti al REA) pena la non ammissibilità delle stesse, con SPID oppure tramite Carta Nazionale dei Servizi (CNS) con PIN dispositivo.

I soggetti economici destinatari delle Misure devono risultare iscritti al Registro delle Imprese, salvo che per le Misure destinate al settore cinematografico e degli operatori culturali, per cui è sufficiente l'iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo (REA).

Per queste ultime categorie la domanda può essere inviata via PEC utilizzando obbligatoriamente la modulistica messa a disposizione da Unioncamere Emilia-Romagna sul proprio sito. Non saranno ammesse domande presentate con altre modalità.

Occorre essere in regola con gli obblighi contributivi e la normativa antimafia e le imprese non devono essere in stato di difficoltà ai sensi delle disposizioni europee. Per le imprese per le quali risulterà il DURC regolare si procederà immediatamente alla concessione e liquidazione del contributo.

Per informazioni contattare Cna Servizi Imola, stefania.minardi@cnaimola.it

NEWS *paghe*

DECRETO RIAPERTURE: SMART WORKING SEMPLIFICATO FINO A LUGLIO

La disciplina semplificata "emergenziale" per il ricorso allo smart working verrà prorogata fino alla fine di luglio 2021. I datori di lavoro privati potranno così continuare ad utilizzare il lavoro da remoto, con decisione unilaterale, senza dover ricorrere agli accordi individuali con i lavoratori, una misura adottata in chiave di prevenzione contro possibili contagi da COVID-19 nei luoghi di lavoro.

DIVIETO DI LICENZIAMENTO E USCITA VOLONTARIA DAL LAVORO

Resta aperta, fino a quando sarà in vigore il blocco dei licenziamenti, la possibilità di stipulare un accordo sindacale che preveda l'uscita, su base volontaria, dei lavoratori, con il pagamento di un incentivo all'esodo. È un meccanismo previsto da tutte le norme che, di volta in volta, hanno prorogato la moratoria sui licenziamenti, che non prevede una vera e propria deroga al divieto ma offre un **percorso alternativo per gestire la riduzione di personale**. Il divieto di licenziamento per motivi economici è applicabile fino al 30 giugno e, per le imprese che fruiscono del Fis e della cassa in deroga, fino al 31 ottobre 2021.



SICUREZZA *ambiente* QUALITÀ

SERVIZI IN PRIMO PIANO

Presentazione del MODELLO UNICO DICHIARAZIONE AMBIENTALE (MUD): supporto nella gestione dei rifiuti speciali; classificazione dei rifiuti; tenuta del registro di carico e scarico; denuncia annuale catasto rifiuti.

Assistenza alle imprese in merito agli OBBLIGHI previsti per l'inoltro delle comunicazioni alla nuova banca dati informatizzata dell'INAIL - Applicativo CIVA - in particolare in riferimento a:

Comunicazione del nominativo dell'organismo incaricato delle verifiche periodiche effettuate su installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche, impianti elettrici di messa a terra e impianti elettrici in luoghi con pericolo di esplosione collocati nei luoghi di lavoro;

- la messa in servizio e l'immatricolazione delle attrezzature di sollevamento;
- il riconoscimento di idoneità dei ponti sollevatori per autoveicoli;
- le prestazioni su attrezzature di sollevamento non marcate CE;
- la messa in servizio e l'immatricolazione degli ascensori e dei montacarichi da cantiere;
- la messa in servizio e l'immatricolazione di apparecchi a pressione singoli e degli insiemi;
- l'approvazione del progetto e la verifica primo impianto di riscaldamento;
- le prime verifiche periodiche;

Comunicazione del nominativo del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**, figura prevista dal d.lgs. 81/08, Testo Unico della Sicurezza e figura centrale nell'applicazione dei protocolli Covid-19;

Redazione e implementazione dei protocolli per il contrasto alla diffusione del Covid-19 per ditte e cantieri;

Supporto nella presentazione della **notifica SCIP**;

Corsi di formazione per addetti ai lavori in quota e uso dei **DPI** di terza categoria; all'uso e guida delle **attrezzature**: CARRELLI ELEVATORI, PLE, ESCAVATORI..

Corsi di formazione in materia di **PRIVACY** e **GESTIONE DEI DATI PERSONALI** per il personale incaricato di trattare dati personali;

Corsi di formazione per l'implementazione di **SISTEMI DI GESTIONE 231** che mira ad impedire o prevenire la commissione dei reati sanzionati dal d.lgs. 231/01 da parte degli amministratori o dipendenti;

I NOSTRI SERVIZI

SICUREZZA E SALUTE SUOI LUOGHI DI LAVORO assistenza nella valutazione dei rischi e nella redazione dei relativi documenti; consulenza continuativa in materia, assunzione incarichi di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno (RSPP); Privacy: assistenza continuativa e assunzione di incarichi di DPO;

VALUTAZIONI ANALITICHE DEL RISCHIO legate ai campionamenti ambientali e personali (es. fonometrie, misurazione polveri e inquinanti) e gestione adempimenti legati alla prevenzione incendi.

FORMAZIONE erogazione dei corsi obbligatori in materia di Sicurezza sul lavoro e di Igiene degli alimenti.

Stesura dei piani operativi di sicurezza nell'edilizia (POS); dei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e assunzione dell'incarico di Coordinatore per la Sicurezza in cantiere.

La formazione è erogata su piattaforma di Videoconferenza e per informazioni potete consultare lo staff dell'ufficio: Sicurezza, Ambiente e Qualità ai seguenti recapiti: cnaambiente@cnaimola.it; Tel. **0542 / 62982 - 349 / 4152507**

Sul sito: <http://www.cnaimola.it/i-servizi/cna-sicurezza-ambiente>, nella sezione I NOSTRI CORSI è disponibile il catalogo con l'intera offerta formativa e la scheda di iscrizione per partecipare ai corsi.

SAN.ARTI.



Fondo di Assistenza sanitaria integrativa dei lavoratori dell'artigianato esteso anche agli imprenditori (iscritti all'Albo delle imprese artigiane o che applicano il contratto dell'artigianato) e ai loro familiari.

Per maggiori informazioni:

CNA Imola 0542 632611
sanarti.imola@cnaimola.it

